

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение**  
**«Федеральный исследовательский центр фундаментальной**  
**и трансляционной медицины»**  
**(ФИЦ ФТМ)**

(наименование организации)

Форма по ОКУД  
по ОКПО

49738378

**ПРИКАЗ**

Номер документа	Дата составления
<b>1051</b>	<b>31 августа 2021 г.</b>

Об утверждении Положения об  
оплате труда работников ФИЦ ФТМ

В целях совершенствования оплаты труда работников ФИЦ ФТМ, руководствуясь ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников ФИЦ ФТМ (далее - Положение).
2. Положение вступает в силу с 01.01.2022 г.
3. Начальнику отдела кадров управления правовой и организационно-контрольной работы Минеевой О. М.:
  - 3.1. Согласовать Положение с профсоюзом учреждения.
  - 3.2. Ознакомить с Положением работников ФИЦ ФТМ.
  - 3.3. Осуществлять хранение Положения с локальными нормативными актами, регламентирующими различные направления деятельности ФИЦ ФТМ.
4. Начальнику планово-финансового отдела Рыжову Д. А. подготовить к 01.01.2022 г. штатное расписание с учетом нового Положения.
5. Главному бухгалтеру Погодиной С. Ю. с 01.01.2022 г. производить расчет и начисление заработной платы в соответствии с Положением.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора Пыклика О. А.

Директор,  
академик РАН



М. И. Воевода

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель выборного  
профсоюзного органа –



Т. В. Волкова

Начальник ПФО  
Д.А. Рыжов



в и з ы:

Главный бухгалтер –

С.Ю. Погодина

Начальник отдела кадров –

О.М. Минеева

Начальник юридического отдела –

Ю.Н. Терентьева





## I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр фундаментальной и трансляционной медицины (далее соответственно - Положение, ФИЦ ФТМ) разработано в соответствии с приказом Минобрнауки России №72 от 01.02.2021г. "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки", приказом Минобрнауки России №70 от 01.02.2021г. "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности "Деятельность в области здравоохранения", приказом Минобрнауки России №71 от 01.02.2021г. "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование", пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583, с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. N 425н, и устанавливает систему оплаты труда работников и руководителей учреждений.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников ФИЦ ФТМ за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

3. Система оплаты труда работников ФИЦ ФТМ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников учреждения учитывается мнение представительного органа работников.

Система оплаты труда сотрудников ФИЦ ФТМ, включающая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), размеры тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников ФИЦ ФТМ формируется из финансового обеспечения учреждения.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами ФИЦ ФТМ о выплатах социального характера или коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ФИЦ ФТМ как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели,

производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата каждого работника ФИЦ ФТМ зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника ФИЦ ФТМ не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

7. Заработная плата работников ФИЦ ФТМ (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников ФИЦ ФТМ**

10. Система оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 818) (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации

мнения представительного органа работников;

отраслевого (межотраслевого) соглашения;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

11. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

Размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням) приведены в приложении № 1 к Положению.

12. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10 - 20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

13. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схемы окладов (Приложение № 3).

14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

15. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

16. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам ФИЦ ФТМ устанавливаются выплаты компенсационного характера.

17. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам ФИЦ ФТМ осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

18. Оплата труда работников ФИЦ ФТМ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

19. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников ФИЦ ФТМ применяется районный коэффициент.

20. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, работникам ФИЦ ФТМ устанавливается доплата, размер которой определяется

соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата не более 30% от заработной платы временно отсутствующего работника.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

21. Доплата за работу в ночное время производится работникам ФИЦ ФТМ за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

22. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам ФИЦ ФТМ устанавливаются в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 25, ст. 3594).

23. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

24. В целях поощрения работников ФИЦ ФТМ за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

25. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения.

26. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в ФИЦ ФТМ в пределах фонда оплаты труда.

27. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

28. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников ФИЦ ФТМ к повышению уровня квалификации.

Работникам ФИЦ ФТМ по виду деятельности «Здравоохранение» размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию, наличие почетного звания приведены в приложении N 2 к Положению.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, наличие почетного звания суммируются по каждому из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

29. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников ФИЦ ФТМ устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников. При этом учитываются:

29.1. Для научных работников ФИЦ ФТМ:

трудовой вклад научного работника в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ (в составе временных творческих коллективов);

участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых учреждением, выступления по поручению руководства учреждения на конференциях и симпозиумах;

публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

публикации по профилю научной деятельности учреждения монографий, книг и учебников;

осуществляемое по поручению руководства учреждения наставничество, научное руководство аспирантами;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;

наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

присуждение ученой степени и (или) ученого звания и (или) почетного звания;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

достижения в инновационной деятельности учреждения;

выполнение особо важных и срочных работ.

29.2. Для медицинских и фармацевтических работников ФИЦ ФТМ:

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

участие в федеральных и отраслевых программах;

удовлетворенность населения качеством медицинской помощи;

качественное выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;

применение в практической работе новых медицинских технологий;

присуждение ученой степени и (или) ученого звания и (или) почетного звания и (или) квалификационной категории;

осуществляемое по поручению руководства учреждения наставничество и педагогическую деятельность;

оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

29.3. Для профессорско-преподавательского состава ФИЦ ФТМ:

использование в деятельности современных образовательных технологий;

наличие разработанных и утвержденных основных образовательных программ (рабочих учебных планов) по всем специальностям и направлениям подготовки высшего образования, реализуемым учреждением;

наличие учебно-методических комплексов, в том числе на сайте учреждения;

работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовку заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

присуждение ученой степени и (или) ученого звания и (или) почетного звания;

издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;

участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

публикацию научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом;

наличие и выполнение программы развития учреждения;

наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

участие в инновационной деятельности учреждения;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

применение в работе иностранного языка.



29.4. Для работников ФИЦ ФТМ, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности учреждения.

29.5. Для всех категорий работников ФИЦ ФТМ:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработку и внедрение рационализаторских предложений.

30. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором может быть определен конкретный размер стимулирующей выплаты, так и порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда учреждения, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

31. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты стимулирующего характера.

32. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.

#### **V. Условия оплаты труда руководителя ФИЦ ФТМ, его заместителей, главного бухгалтера**

33. Условия оплаты труда руководителя ФИЦ ФТМ определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329

34. Размер оклада руководителя ФИЦ ФТМ определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом

масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем ФИЦ ФТМ.

35. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ФИЦ ФТМ устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя ФИЦ ФТМ. Размеры окладов приведены в Приложении № 3.

36. Руководителю ФИЦ ФТМ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

37. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю ФИЦ ФТМ осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы руководителя учреждения с указанием размера такой выплаты.

38. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю ФИЦ ФТМ по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

39. Руководителю ФИЦ ФТМ устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III Положения в зависимости от условий труда.

40. Заместители руководителя ФИЦ ФТМ, и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV Положения в зависимости от условий их труда.

41. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников ФИЦ ФТМ (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. N 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный N 52945).

## **VI. Другие вопросы**

42. Выплата материальной помощи руководителю производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

а) вступление в брак руководителя учреждения (в размере оклада);

б) рождение ребенка у руководителя учреждения (в размере оклада);

в) смерть супруга, супруги, родителей, детей руководителя учреждения (в размере оклада);

г) утрата или повреждение имущества руководителя учреждения в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);

д) 50-летие, 60-летие руководителя учреждения и далее каждые пять лет (в размере

оклада);

е) болезнь руководителя учреждения свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

43. В случае смерти руководителя материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

44. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

45. Условия выплаты материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения и работникам, ее конкретные размеры устанавливаются локальными актами с учетом мнения представительного органа работников.

46. Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения и работникам принимается руководителем учреждения после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, заместителя руководителя учреждения или главного бухгалтера учреждения и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

47. Работникам при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).

## **VII. Индексация оплаты труда работников**

48. Индексация заработной платы (далее - индексация и зарплата) направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников ФИЦ ФТМ.

49. Индексация проводится в соответствии с нормативными актами Правительства Российской Федерации и Минобрнауки РФ, локальными нормативными актами.

50. При наличии финансовых средств по решению директора ФИЦ ФТМ индексация может проводиться чаще или в большем размере, чем это регламентируется нормативными актами.

51. Размер коэффициента индексации вступает в силу и применяется для расчета заработной платы с момента, указанного в локальном нормативном акте (приказе).

52. Индексации подлежат должностные оклады работников ФИЦ ФТМ.

53. Премии, надбавки, доплаты, компенсации, социальные пособия индексации не подлежат.

54. Утвержденный локальный нормативный акт (приказ) об индексации, в случае ее проведения, является основанием для внесения изменений в штатные расписания (с учетом изменённых окладов).

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (УРОВНЯМ)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ  
И РАЗРАБОТОК

1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, стажер исследователь	14900,00

2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
2 квалификационный уровень	Инженер-исследователь	17000,00

3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник, научный консультант. Руководители структурных подразделений: Заведующий (руководитель): техническим архивом, лабораторией	23800,00
2 квалификационный уровень	Научные сотрудники: старший научный сотрудник. Руководители структурных подразделений: Заведующий (руководитель): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения *(1)	27300,00
3 квалификационный уровень	Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник. Руководители структурных подразделений: Заведующий (руководитель): научно-исследовательским сектором (лабораторией)	30800,00

	входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); руководитель бригады (группы)	
4 квалификационный уровень	Научные сотрудники: главный научный сотрудник Руководители структурных подразделений: Заведующий (руководитель) научно-исследовательским (конструкторским) отделом лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	34300,00
5 квалификационный уровень	Руководители структурных подразделений: Руководитель (заведующий) обособленного подразделения	37800,00

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	Санитар(ка); санитарка(мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	13000,00

5. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	13200,00
2 квалификационный уровень	помощник врача-паразитолога, врача-эпидемиолога; помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	14300,00
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра (брат) палатная(ый); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по реабилитации; медицинская сестра (брат) по массажу;	15400,00

	медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	16500,00
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	17600,00

6. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	23800,00
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты *(2); провизор-технолог; провизор-аналитик	26600,00
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы *(3)	29400,00
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	32200,00

7. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением *(4) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник (руководитель) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	35000,00
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	37800,00

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

8. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; кассир; комендант; секретарь; секретарь-стенографистка, помощник руководителя научного направления	13000,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	13400,00

9. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам; консультант; лаборант; секретарь руководителя; специалист, специалист организационно-контрольного отдела; специалист по арендным отношениям, техник; библиотекарь, библиограф, инженер по безопасности дорожного движения, диспетчер	13800,00

2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий пищеблоком; заведующий хозяйством; заведующий буфетом. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	15100,00
3 квалификационный уровень	Заведующий научно-медицинской библиотекой; заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	16300,00
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; механик, заместитель начальника организационно-контрольного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	17100,00
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник штаба гражданской обороны, начальник организационно-контрольного отдела, руководитель службы автотранспортного участка	18200,00

10. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист; юрисконсульт; документовед; инженер; инженер по эксплуатации зданий и сооружений, инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств; инженер по научно-технической информации; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер по патентной и изобретательской работе; специалист по кадрам; специалист по закупкам; специалист по патентоведению, специалист по научно-организационной работе, специалист организационно-контрольного отдела, специалист по инновационным технологиям, специалист по инновационной деятельности, специалист по НИОКР, специалист стратегического развития, специалист по охране труда, специалист по	19600,00



	противопожарной профилактике, специалист по БОС-терапии, специалист по работе с клиентами, специалист по проектам, специалист по информационным системам, работник контрактной службы, логопед, психолог, токсиколог, биолог	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория, или производное должностное наименование "старший"	21200,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	22400,00
4 квалификационный уровень	Руководитель контрактной службы, руководитель КБУ, системный администратор, системный администратор информационно-коммуникационных систем. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	23900,00
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских. Заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела стратегического развития, заместитель начальника планово-финансового отдела, заместитель начальника отдела кадров, заместитель главного инженера (всех наименований), заместитель главного инженера по строительству, заместитель руководителя службы информационных технологий, заместитель руководителя службы ГО и ЧС, заведующий блоком клинической диагностики	25800,00

11.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела координации научно-образовательной деятельности; начальник юридического отдела, начальник отдела стратегического развития; начальник планово-финансового отдела, начальник управления правовой и организационно – контрольной работы	27800,00

	Руководитель службы информационных технологий; руководитель центра; руководитель центра - специалист по научно-организационной работе, руководитель службы складов и логистики, руководитель службы ГО и ЧС	
2 квалификационный уровень	Главный *(5) (метролог, механик, энергетик, технолог) Главный инженер, главный инженер - заместитель начальника управления обеспечения деятельности	29100,00
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	30800,00

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  
ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

12. Профессиональная квалификационная группа работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе, специалист по организационно-методической работе	14600,00

13. Профессиональная квалификационная группа профессорско - преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1 квалификационный уровень	Преподаватель	23800,00
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель, руководитель учебно-методического центра	26250,00

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ  
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

14. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13000,00

15. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14000,00
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15000,00

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

16. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	
1 квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	17300,00
2 квалификационный уровень	Медицинский психолог	18700,00

\*(1) За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням

\*(2) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

\*(3) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

\*(4) Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

\*(5) За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

РАЗМЕРЫ  
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ  
КАТЕГОРИЮ, НАЛИЧИЕ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	За вторую квалификационную категорию	0,1
2.	За первую квалификационную категорию	0,2
3.	За высшую квалификационную категорию	0,3
4.	За наличие почетного звания	0,1

\*(1) За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням

\*(2) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

\*(3) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

\*(4) Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

\*(5) За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (ДО) в руб.
1	Первый заместитель директора	71730,00
2	Заместители директора (всех наименований), главный бухгалтер	62760,00
3	Научный руководитель, руководитель научного направления	60450,00
4	Директор института, главный врач	53800,00
5	Заместители главного врача (всех наименований)	48420,00
6	Главная медицинская сестра	43040,00