Приложение № 1
К приказу № 147-п от 28.10.21 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ФИЦ ФТМ

_____М.В. Воевода
«____»_____2021 г.

План мероприятий Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр фундаментальной и трансляционной медицины» по противодействию коррупции на 2021-2024 годы

1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно - Министерство, Комиссия)	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее соответственно - гражданские служащие, работники, подведомственные организации), ограничений и

				запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации
1.2	Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.4	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Департамент государственной службы и кадровой политики	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах

1.5	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте Министерства	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент цифрового развития	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
1.6	Обеспечение представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г. № 533 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах
1.7	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте подведомственной организации	Руководители подведомственных организаций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве

1.8	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и работниками	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.9	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.10	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей подведомственных организаций, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

1.11	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.12	Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент управления делами	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
II. **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Департамент государственной службы и кадровой политики, структурные подразделения Министерства	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных функций Министерства, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при необходимости

2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у гражданских служащих и работников
III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				
3.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Правовой департамент	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов	Структурные подразделения Министерства	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции

3.3	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Департамент государственной службы и кадровой политики, Правовой департамент	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Министерства, подготовка новых приказов Министерства в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
IV. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационной и просветительской деятельности, Департамент цифрового развития	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства
4.2	Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции, участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии. Рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Департамент государственной службы и кадровой политики; Административный департамент	Постоянно в течение 2021-2024 гг. Ежегодно до 25 декабря	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции

4.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Министерства адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент цифрового развития	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
4.4	Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве	Департамент координации информационной и просветительской деятельности, Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции
4.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационной и просветительской деятельности	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

4.6	Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационной и просветительской деятельности	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных организаций в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений. Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
4.7	Организация включения при очередной ротации в состав Общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478')	Административный департамент	Ежегодно до 1 апреля	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции
V. **Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в общее! ве антикоррупционных стандартов**				
5.1	Организация проведения международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий (подпункт «а» пункта 36 Плана)	Департамент координации информационной и просветительской деятельности	Ежегодно до 20 декабря	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи

5.2	Организация проведения научно- практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации деятельности образовательных организаций, Департамент координации деятельности научных организаций	До 30 ноября 2024 г.	Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества
5.3	Рассмотрение вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность» (подпункт «в» пункта 36 Плана)	Департамент государственной политики в сфере высшего образования; Департамент координации деятельности образовательных организаций	До 15 июня 2022 г.	Формирование у обучающихся компетенции, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению, а в профессиональной деятельности - содействовать пресечению такого поведения
5.4	С участием Министерства просвещения Российской Федерации утверждение и реализация программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 -2024 годы с проведением соответствующих мероприятий для обучающихся по образовательным программам общего, среднего профессионального и высшего образования (подпункт «г» пункта 36 Плана)	Департамент координации информационной и просветительской деятельности	Ежегодно до 1 февраля, итоговый доклад до 10 декабря 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

5.5	Обеспечение участия гражданских служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.6	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу или на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.7	Обеспечение участия гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

5.8	Подготовка предложений о проведении учебно-методических семинаров для педагогических работников образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 32 Плана)	Департамент координации информационной и просветительской деятельности	До 20 сентября 2021 г.	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.9	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 34 Плана)	Департамент государственной политики в сфере высшего образования, Департамент координации информационной и просветительской деятельности	До 10 августа 2023 г. и до 10 февраля 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям